



В П Е Р Е Д

1984
И Ю Л Ь

5

ЧЕТВЕРГ

№ 25 (1358)

Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ
НА III КВАРТАЛ 1984 ГОДА

Включившись в социалистическое соревнование «40-летию Победы — наш ударный труд!», рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия приняли на третий квартал 1984 года следующие социалистические обязательства.

Выполнить квартальный план по объему реализации и выпуску большинства видов продукции 28 сентября. Перевыполнить план по производительности труда на один процент и снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,5 процента сверх установленного плана.

Добиться сдачи продукции ОТК с первого предъявления по нарядам — 99,8 процента, по письменным предъявлениям — 97,7 процента. Получить коэффициент качества, равный 0,876.

Сэкономить в течение квартала 483,1 тысячи киловатт-часов

электроэнергии, 44 тонны топлива, 1040 гигакалорий тепла, в том числе за счет использования вторичных ресурсов — 888 гигакалорий.

Выполнить план по рационализации и изобретательству на 101 процент.

Провести пуско-наладочные работы во вновь построенном малярном отделении цеха № 17. Внедрить процесс механизированной зачистки колес в цехе № 12.

В соответствии в плане шефской помощи заготовить 400 тонн сена.

Продолжить социалистическое соревнование с родственными предприятиями и промышленными предприятиями города.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

Как мы работали в мае

На расширенном заседании профсоюзного комитета были подведены итоги работы и социалистического соревнования подразделений предприятия за май. Программа месяца выполнена со следующими технико-экономическими показателями.

Валовая продукция — 100,0 проц.
Товарная продукция — 100,9
Объем реализации — 101,8
Номенклатура — 100,0
Производительность труда — 100,3
Средняя заработная плата — 104,2
Нормативная чистая продукция — 100,0
Балансовая прибыль — 108,0

В мае подразделения предприятия встали на первую ударную трудовую вахту соревнования под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!», посвященную подвигу советских пограничников. Первое место в первой группе цехов завоевал коллектив цеха № 9, второе место — коллектив цеха № 105. Во второй группе цехов лучшие показатели у цеха № 31. На втором месте — цех № 41. В третьей группе первенствовал цех № 15. Вторые места присуждены коллективам участка 7 и цеха № 14. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 18, 20, 21, 22, 25.

Среди отделов первой группы победителем соревнования признан отдел главного энергетика. Второе место присуждено отделу 27. Хорошо работали коллективы отделов 66 и 68. Во второй группе отделов лучшие показатели у про-

изводственно-диспетчерского. Вторые места заняли финансово-сбытовой отдел и здравпункт. Отмечена хорошая работа бюро 49, отделов труда и зарплаты, ОПТУ, бюро рационализации и изобретательства.

В третьей группе отделов на первое место вышел отдел оборудования. Два вторых места завоевали центральная заводская лаборатория и отдел 63. Хорошо работал отдел 43. В четвертой группе отделов первое место присуждено ОТО, второе — штабу гражданской обороны, отмечена как хорошая работа учебно-производственного участка.

По итогам сквозного соревнования среди производственных групп цеха № 105 на первое место вышла группа мастера В. Барулиной, два вторых места присуждены группам мастеров А. Карасева и Г. Майоровой. Среди производственных групп смежных цехов первое место заняла группа мастера А. Корнюхина (цех № 10). На втором месте — группа мастера П. Смолякова из цеха № 10. Хорошо работала группа мастера Н. Сорокиной (цех № 31).

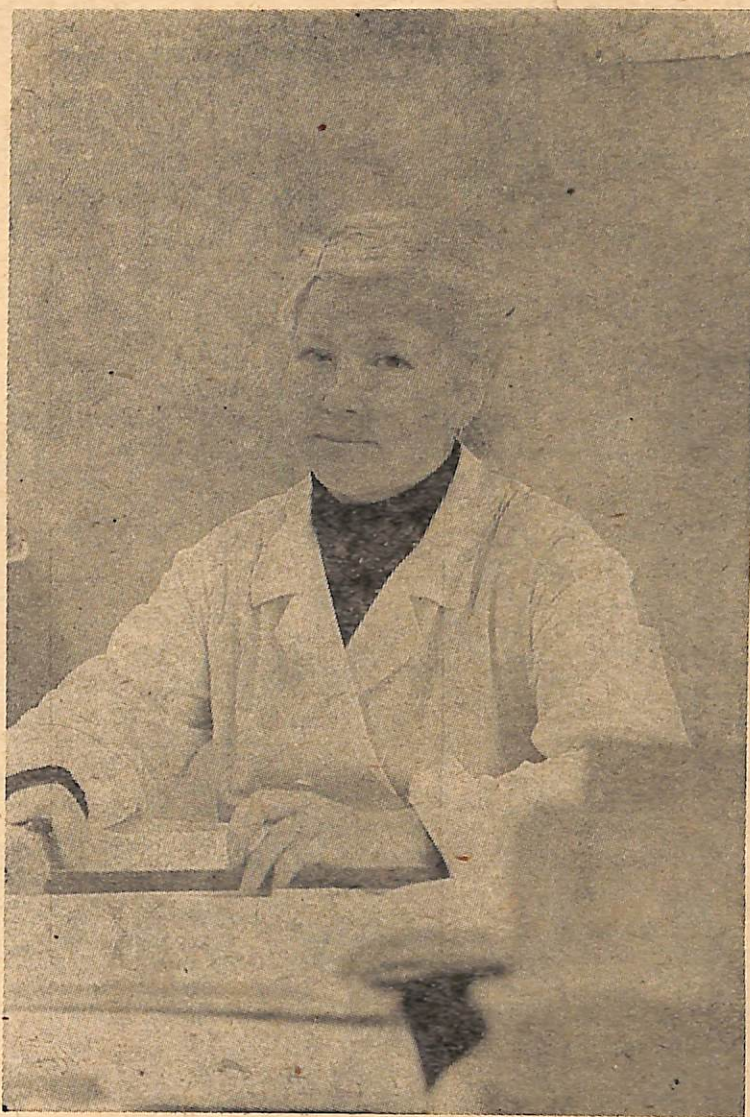
В соревновании производственных групп служб снабжения и ЦСН победителем вышла группа РТИ отдела технического снабжения, руководит которой В. Солдатов. Второе место завоевала группа ЦСН производственно-диспетчерского отдела (руководитель С. Козина).

Профсоюзный комитет подтвердил звание коллективов высокой культуры производства и организации труда цехам № 18 и 20.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за третью декаду июня. В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 8. На втором месте — цех № 9. Хорошо работали коллективы цехов № 16, 30, 105. Во

второй группе первое место завоевал цех № 13. Отмечена хорошая работа цехов № 1 и 41. В третьей группе на первом месте — цех № 18. Вторые места заняли цехи № 15 и 21. Хорошо работали коллективы цехов № 14 и 22.



Портрет с Аллеи трудовой славы

Вот уже около двадцати лет трудится на нашем предприятии Валентина Семеновна Ремизова. В цех № 42 она пришла распределителем работ. Вскоре поступила в вечерний техникум и успешно его окончила. Стала плановиком. Здесь проявились такие ее качества, как профессиональная грамотность, трудолюбие, добросовестность. С 1983 года Валентина Семеновна — инженер по подготовке производства. Она ударник коммунистического труда, неоднократно поощрялась администрацией цеха и завода.

Б. МОЛЬКОВ,
начальник БТЗ цеха № 42.

Поздравляем юбиляра

5 июля коллектив вечернего техникума чествует Лидию Макаровну Юдину, заведующую учебной частью. Почти тридцать лет обучала она работающую молодежь. Нелегко и не просто труд учителя, но все эти годы Лидия Макаровна умело, неутомимо отдавала свои знания и душевную теплоту учащимся. Многие ее воспитанники работают на руководя-

щих постах в коллективе предприятия и в городе. Она вправе этим гордиться.

Лидия Макаровна всегда была внимательна и отзывчива к преподавателям и работникам техникума. Провожая ее на заслуженный отдых, мы желаем ей доброго здоровья, большого счастья, успехов во всех делах.

Коллектив техникума.

ТРУДЯТСЯ НА СЕНОКОСЕ

В разгаре сенокос. В помощь подшефному совхозу созданы два отряда, возглавляемые Ю. Красавиным (цех № 16) и М. Щербачевым (цех № 9). Несмотря на дождливую погоду, отряды трудятся организованно. На второе июля ими сдано 44,2 тонны сена (план — 400 тонн). К сожалению, отряды до сих пор еще не укомплектованы: вместо 20 человек в них лишь по восемнадцать. Ежедневно на сушку скошенной

травы направляются по 30 человек из различных подразделений завода, точнее, должно быть именно такое количество, присылается же всегда меньше. Так, срывали отправку людей цехи № 1, 19. Те, кто приезжает, в основном работают хорошо. Например, 1 июля, в воскресенье, по-ударному трудились работники отделов 40, ОПТУ, оборудования, цеха № 42, метрологии.

А. ЛЕЛЮХ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 июля в 16.40 в техкабинете состоится собрание партийно-хозяйственного актива завода. В повестке дня — вопрос о ходе выполнения плана социально-экономического развития предприятия на XI пятилетку.

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Главная цель — качество

Итоги партийной, комсомольской и экономической учебы были подведены партийным комитетом предприятия на заседании 21 июня. Партийный комитет отметил, что значительная работа проделана кабинетом политпросвещения и методическим советом по повышению качества обучения. Для овладения активными формами и методами проводились специальные методические семинары, открытые занятия. Почти все пропагандисты имеют личные творческие планы. В школах научного коммунизма слушатели составляли личные планы повышения идейно-теоретического уровня. Занятия в школах коммунистического труда, экономических кружках способствовали повышению дисциплины и организованности. Много внимания уделялось вопросам экономики материалов.

Хорошо была организована учеба в партийных организациях цехов № 9, 10, 12, 16, 19, 20, 22, 31, отделах 27, 68, ОГТ, детских садах; в комсомольских школах цехов № 15, 20, заводоуправления, ОГТ, АСУП, школах коммунистического труда цехов № 10, 12, 19.

Вместе с тем партийный комитет отметил, что партийные организации подразделений еще недостаточно внимания уделяют повышению качества учебы коммунистов, в личных творческих планах пропагандистов слабо отражается работа со слушателями, не практикуется заслушивание отчетов коммунистов об отношении к учебе. Вопросы политической учебы редко рассматриваются на партбюро и партсобраниях. Имели место срывы занятий в цехах № 1, 4, 105, часто занятия переносились в цехах № 8, 21, 24, 42, 102 и некоторых других. Не все пропагандисты посещали городские семинары.

Занятия в системе политучебы недостаточно использовались для подготовки кадров политинформаторов и агитаторов, привлечения слушателей к общественно-политической практике. Секция по экономическому образованию и воспитанию слабо координировала учебу. Методический совет по марксистско-ленинскому образованию не всегда контролировал качество и организацию занятий.

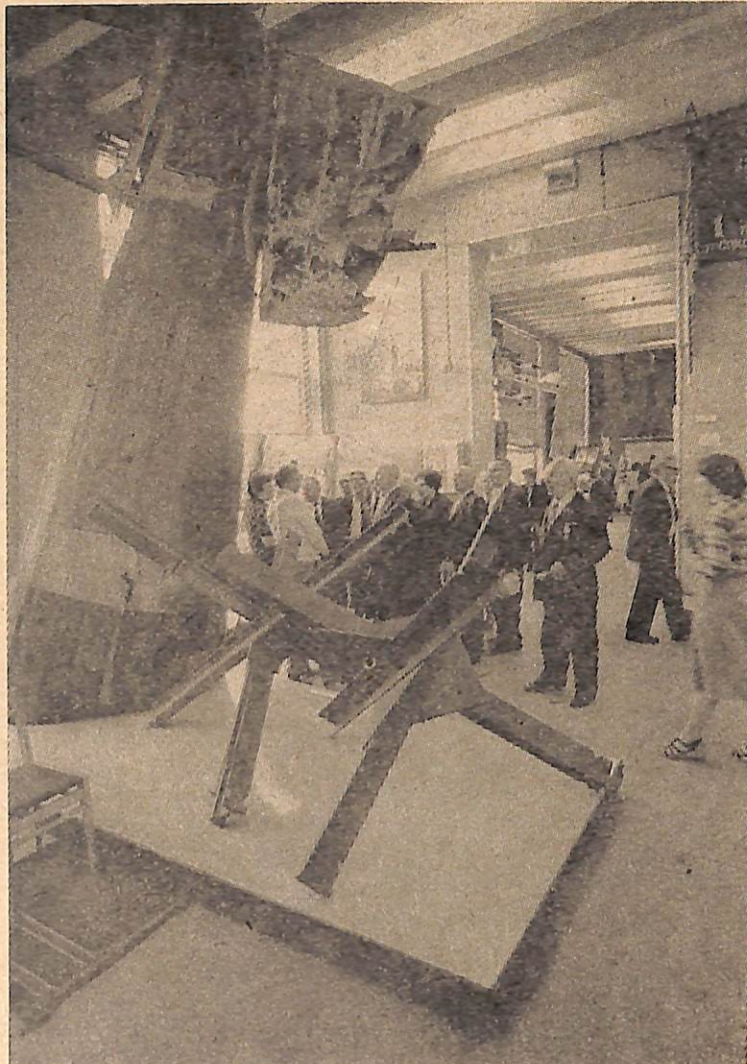
Партийный комитет постановил партийным организациям подразделений, профкому, комитету ВЛКСМ продолжить работу по повышению организации и эффективности учебы в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийной учебы» и решения ионьского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета; закончить комплектование всех звеньев партийной учебы к 1 августа, комплектование школ коммунистического труда и системы экономического образования, кружков и школ комсомольской учебы, подбор пропагандистов — к 10 августа. Направить на учебу в ВУМЛ коммунистов из числа партийно-хозяйственного, профсоюзного и комсомольского актива.

Служба „Ваше настроение“ отвечает

◆ Работники цеха № 12 жаловались на перебой с выдачей спецмолока на фабрике-кухне и плохое его качество. Заявление было рассмотрено отделом техники безопасности завода совместно с дирекцией фабрики-кухни. Перебой с выдачей молока вызван тем, что молокозавод в райцентре закрыт на ремонт, а молокозавод Дмитрова несколько дней не обеспечивал фабрику-кухню нужным количеством молока. За последнее время положение с доставкой молока улучшилось.

◆ Неоднократно поднимался вопрос о подаче в утренние, вечерние и обеденные часы автобусов к проходной предприятия. Как уже отвечала служба «ВН», в настоящее время он рассматривается руководством завода. Возможен такой вариант его решения, как организация подачи автобусов городским АТП при условии закупки работниками завода проездных билетов стоимостью 3 рубля 80 копеек. Служба «ВН» предлагает всем заинтересованным лицам высказать свое мнение на этот счет (будет ли достаточное количество желающих пользоваться подобным видом услуг?).

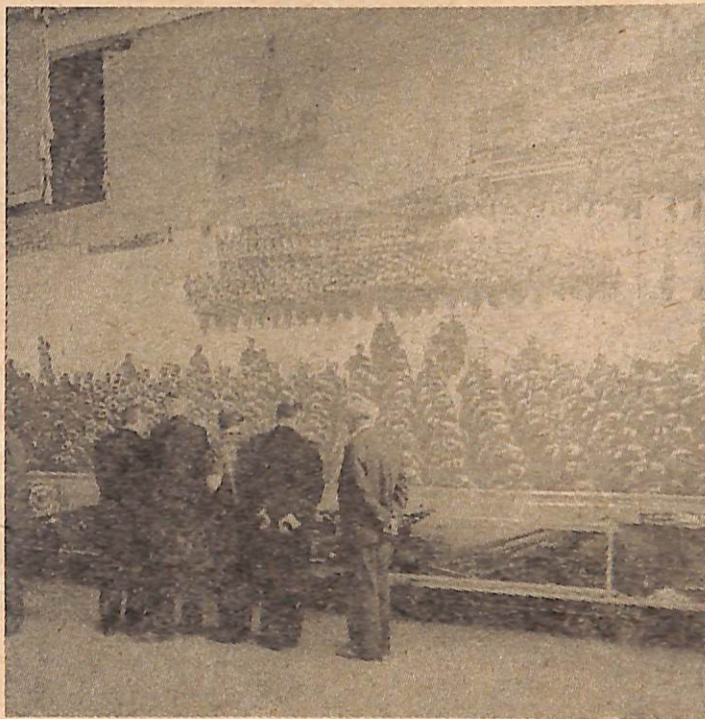
◆ В марте этого года работниками завода было высказано желание услышать мнение дирекции завода о возможности применения на предприятии гибкого графика работы (в связи с опубликованной в газете «Правда» статьей о применении подобного графика на Калужском радиоламповом заводе). Поскольку вопрос является достаточно сложным и влечет за собой ряд организационных и технических мероприятий, для его решения необходима тщательная подготовка. Этот вопрос включен в утвержденный директором план мероприятий по социальному развитию завода и будет рассматриваться ОТЗ совместно с ООПТУ в августе нынешнего года.



Не так давно ветераны войны предприятия побывали в Центральном музее Вооруженных Сил СССР. Они с интересом знакомились с экспозициями, отражающими историю советских Вооруженных Сил со времени их возникновения, вспоминали свое боевое прошлое, делились впечатлениями.

Всего в музее 25 залов. В зале Победы на стенах высечены наименования фронтов и флотов, участвовавших в Великой Отечественной войне, имена воинов, навечно зачисленных в списки воинских частей. Здесь же экспонируются Знамя Победы, боевые знамена воинских частей и кораблей Советской Армии и Военно-Морского Флота, а также немецко-фашистские трофейные знамена.

На снимках: ветераны в залах Центрального музея Вооруженных Сил СССР.
Фото В. НОВОЖИЛОВА



ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА

Ленинские принципы коммунистической морали

Учебный год в системе политического образования детских дошкольных учреждений закончился конференцией «Ленинские принципы коммунистической морали». О ней рассказывает заместитель секретаря партийной организации по идеологическим вопросам Е. ЯЦЕВА.

— Все сотрудники детских дошкольных учреждений занимались в этом учебном году по единому курсу: «В. И. Ленин, КПСС о коммунистической нравственности». На итоговой конференции мы рассмотрели сами понятия «мораль» и «нравственность», их роль в жизни отдельного человека, коллектива, общества. Слово «мораль» в буквальном смысле означает нравы, правила. Поэтому мораль и нравственность — понятия однозначные. Мораль развивалась и изменялась вместе с развитием человеческого общества и всегда отражала идеалы, интересы, образ жизни господствующих классов каждой эпохи. Поэтому мораль носит классовый характер и является формой общественного сознания. Вместе с тем в каждой классовой морали есть элементы общечеловеческой морали, которые наследуются всеми последующими поколениями.

Коммунистическая мораль вобрала в себя все лучшее, что было выработано человечеством за его многовековую историю. Каковы же ее принципы? Это преданность делу коммунизма, борьба за его построение. Это советский патриотизм и интернационализм, коллективизм и гуманизм, добросовестный труд на благо общества, забота о сохранении и укреплении общественной собственности. Это

наш социальный оптимизм, отмечали слушатели.

Социалистический образ жизни уже сегодня обеспечил для советского человека принципиально новую жизненную позицию — активного, сознательного участия в строительстве нового коммунистического общества. О том, каков нравственный смысл жизни человека, на конференции рассказала воспитатель детского сада № 12 Т. Пелевинова. «Человек и после своей физической смерти продолжает жить в памяти людей: в сделанных им предметах, построенных домах, написанных книгах. Ценность человеческой жизни измеряется тем, что человек сделал полезного для людей и общества, какой он оставил после себя след», — сказала она.

Каждому члену нашего общества предоставлены равные возможности для творческого труда и самообразования, развития способностей и дарований. Социальная ценность личности определяется уровнем развития ее сознания, духовного богатства, внутренней культуры человека. Об этом было выступление воспитателя детского сада № 21 Т. Баевой.

В решении задач идейно-политического, трудового и нравственного воспитания все возрастает роль производственных коллективов. Партия рассматривает трудовые коллективы как основное звено в системе коммунистического воспитания. Это зафиксировано в статье 8 Конституции СССР. «Роль трудовых коллективов в воспитании личности» — так называлась тема выступления В. Ермолаевой.

Не может развиваться общество с высокими моральными принци-

пами, если каждое его поколение не принесет в жизнь, культуру, производство что-то свое, если общество не будет заботиться о воспитании своей подрастающей смены. И основная роль в этом важном деле принадлежит семье. Об этом сказано в «Основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Но свою роль воспитателя семья может выполнить лишь в том случае, если она строится на прочной основе любви, взаимного уважения, доверия. Нравственным основам семьи в социалистическом обществе было посвящено выступление воспитателя яслей-сада № 16 Л. Хапаевой.

Женщина-мать, женщина-воспитатель... Растить детей — действительно основное предназначение женщины. Огромна забота о женщинах и детях в нашем обществе. Много принято решений об улучшении их положения. Недавно вышло постановление Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении общественного и дошкольного воспитания и подготовки детей к обучению в школе», где ставятся конкретные задачи перед нами, работниками детских учреждений. На примерах из нашей практики, жизни детских дошкольных учреждений раскрыла эту тему старшая медсестра яслей-сада № 16 М. Колобкова.

Мы, пропагандисты, видим свою задачу в том, чтобы давать бой любым проявлениям чуждой нам буржуазной морали.

На конференции были продемонстрированы диафильмы «Социалистический образ жизни», «Быт и свободное время».

ЧИТАТЕЛИ БЛАГОДАРЯТ

ОТ ПЕРВОГО КЛАССА ДО ТРЕТЬЕГО

Закончился учебный год в школе, ребята разошлись на отдых, но каждое утро открывается дверь класса и учитель садится за свой стол, чтобы подвести итоги работы. Парты пусты, но все они будто перед глазами — ребята, с которыми ежедневно встречалась она на протяжении трех лет, кого журлила, поощряла, за кого волновалась, вместе с кем радовалась их успехам. «Учительница первая моя» — в каком бы возрасте мы ни были, слова эти волнуют нас.

Кажется, совсем недавно мы привели своих детей в первый класс и так же, как они, с надеждой и осторожностью смотрели на Татьяну Владимировну. Но вот минуло три года, и неумехи-первоклассники преобразились. Теперь наши дети оперируют шестизначными цифрами, пишут письма бабушкам и дедушкам, радуют нас широким кругозором, а порой и заставляют порываться в книгах, дабы мы не отстали от них.

Татьяна Владимировна не просто учила наших детей читать и считать. Она всегда старалась воспитывать в них лучшие человеческие качества: патриотизм, уважение к старшим, внимательное отношение друг к другу, любовь к труду, к природе. И не на словах, а в своих поступках всегда была им примером. Если кто-то заболел — всем классом шли навещать в больницу; случилось в доме несчастье — Татьяна Владимировна откликнется.

Говорят, что бесталанных детей не бывает, только нужно заметить в ребенке склонность к чему-либо, поддержать его. Татьяна Владимировна поступала именно так. Она отмечала достоинства всех. Недаром на выпускном вечере абсо-

лютно все дети получили медали: «Лучший конструктор», «Лучший художник» и так далее — словом, каждый оказался в чем-то силен.

Татьяна Владимировна, конечно, и очень требовательна и строга бывала, когда видела в том необходимость, ведь мы, родители, порой чересчур снисходительны к своим детям и нас нужно вовремя «подтянуть».

Обычно родители в классе встречаются только на собраниях и знают друг друга чисто внешне. Татьяна же Владимировна помогла нам подружиться, раскрыться с необычной стороны. Даже дети теперь относятся к нам иначе, с большим уважением. Еще бы! На всех праздниках они радовали нас своими выступлениями — пели, танцевали, а тут на 8 марта бабушкам и мамам был преподнесен сюрприз: на сцене появились папы. Оказалось, они тоже замечательно поют и даже танцуют. Наш утренник никого не оставил равнодушным, а нам, взрослым, помог хорошо узнать друг друга. Триумф нашей спаянности — первое место в школьном конкурсе «Папа, мама, я — спортивная семья».

Мы, родители третьего «В» класса школы № 3, хотим поблагодарить Татьяну Владимировну Махову за те добрые душевные качества, которые заложила она в наших детях, за ее энергию, горение, за благородный кропотливый ежедневный труд и за то, что в классе именно ее стараниями появилось много хороших традиций. Слых Вам наилучших пожеланий, успехов, радости в дальнейшей работе!

С глубоким уважением —
Родители 3 «В» класса.

**ЗА ВЫСОКУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА**

Необходимость максимального повышения производительности и качества труда человека при обеспечении его безопасности, комфортабельности и высокого интеллектуального уровня привела к созданию и применению автоматизированных технологических комплексов, в состав которых входят промышленные роботы (манипуляторы). В промышленном применении робототехники задача роботизации производства, объектов и процессов решается по двум параллельным направлениям: создание новых технологий, оборудования и производств в целом, основанных на применении роботов, и роботизация существующих производств, объектов, технологических процессов. Первое направление наиболее эффективно. Однако на первом этапе внедрения промышленных роботов второе направление является основным, хотя менее эффективным из-за реально ограниченных возможностей изменения уже существующего оборудования и производства.

Вот именно по этому направлению и идет внедрение промышленных роботов на нашем предприятии. Сразу хочу оговориться, что проектирование новых технологических процессов, основанных на применении роботов, создание автоматических линий — не такое уж отдаленное будущее для нашего завода. Так, предполагаю-

**К ВНЕДРЕНИЮ РОБОТОВ
НАДО ГОТОВИТЬСЯ**

щаяся реконструкция цеха № 105 в связи с расширением выпуска ДК, серийный выпуск некоторых новых изделий требуют именно такого подхода. Но независимо от направления, по которому мы идем или будем идти, широкое и успешное внедрение роботов (а именно такую задачу ставит перед коллективом завода Министерство) может быть осуществлено только при хорошей организации этого процесса, а именно строгом соблюдении всех необходимых этапов внедрения и в соответствии с ними четком распределении функций и постановке задач перед существующими на заводе структурными подразделениями и службами. Плюс к этому взаимосогласованная работа всех участков и оперативное руководство. Насущную необходимость такой организации подтверждает и уже имеющийся, пусть небольшой, опыт отдела 27 по внедрению роботов в цехе № 105.

Какие же это этапы и какие подразделения и службы должны участвовать в них сегодня? Подготовка производства к внедрению роботов состоит из четырех укрупненных этапов.

Этап I — анализ действующего производства, разработка технических предложений.

Этап II — разработка проектно-технической и технологической до-

кументации. Этап III — изготовление и доработка оборудования и оснастки.

Этап IV — монтаж, испытания, сдача в эксплуатацию.

На первом этапе необходимо проанализировать действующий технологический процесс, основное и вспомогательное оборудование, технологичность деталей, определить номенклатуру деталей. Надо выбрать модель роботов, оборудования, средства механизации и автоматизации производства, разработать предложения для нового технологического процесса, варианты компоновочных схем, технические требования к доработке основного и вспомогательного оборудования, технологической оснастки, схемам стыковки робота, оборудования, оснастки. Заканчивается первый этап расчетом технико-экономической эффективности и разработкой организационно-технических мероприятий.

Первый этап является основным в проведении подготовки производства. Принятые технические решения и мероприятия его определяют в конечном счете как сроки и объемы работ, необходимые для достижения поставленной цели, так и цену самой роботизации.

В проведении этого этапа должны участвовать не только, вернее, не столько конструкторы отдела

27, сколько технологические службы цехов, отделы главного технолога, главного металлурга. Особенно на стадиях технологического анализа. Но, к сожалению, наши технологи пока не готовы к проведению такой работы. Нет необходимых знаний, да и задачи перед ними такой никто не ставил. А без этого этапа о широком и эффективном внедрении роботов и говорить не стоит. Поэтому наряду с постановкой задачи технологам необходимо еще и обучить их азам подготовки производства к роботизации.

Здесь, помимо института повышения квалификации (возможности которого ограничены), следует организовать уже в этом году курсы при отделе технического обучения завода.

На втором этапе, помимо разработки документации на стыковку робота, оборудования и оснастки, надо разработать документацию на доработку технологической оснастки, а при необходимости и основного оборудования. Здесь, конечно, не обойтись без отдела 66, конструкторских подразделений ОГМета и ОГМеха.

В соответствии с разработанной документацией на третьем этапе необходимо изготовить оснастку, узлы стыковки, доработать оборудование. Эти задачи успешно решают участок 7, цехи № 20, 18.

А вот к четвертому этапу — монтажу, испытаниям и сдаче в эксплуатацию и участок 7, и подразделения, где внедряются роботы, еще не готовы. С этим мы столкнулись при внедрении роботов в цехе № 105. Весь объем монтажа, наладки, испытаний пришлось выполнять нашим конструкторам. Возможно, на первых порах это и допустимо, но в последующем тратить время конструктора на пайку, установку штампов и так далее нерационально.

А когда, наконец, все было готово и можно было приступить к работе, оказалось, что работать на робототехническом комплексе некому, нет обученного персонала. Чтобы избежать этого в дальнейшем, вопросы подготовки обслуживающего персонала необходимо обдумывать заранее и включать в организационно-технические мероприятия еще на первом этапе подготовки производства.

И последний момент. Эксплуатация робототехнических комплексов неизбежно поставит и уже ставит вопросы ремонта, замены вышедших из строя деталей. И здесь мы оказались не подготовлены в должной мере ни организационно, ни технически. Обязанности по ремонту роботов, обеспечению запасными частями до сих пор ни на кого не возложены.

Таким образом, процесс внедрения промышленных роботов достаточно сложен и многогранен, требует к себе вдумчивого подхода и ответственного отношения всех руководителей и подразделений завода, участвующих в нем.

С. ИВАНОВ,
начальник отдела 27.

Если бы не забор... Впрочем, конфликты между этими соседями на протяжении вот уже более чем двадцати лет — явление постоянное. А причины самые разные: то сломанный в заборе кол, то выкопанная (неприменно соседом) картошка, то подслушанный телефонный разговор, то подброшенная к крыльцу дохлая крыса, то, вот теперь, забор. Живут Болонкины и Фроловы в финском доме. Когда-то были общими вход, кухня. Сейчас все отдельно. Общей осталась только изгородь, разделяющая их участки.

« 27 апреля 1984 года утром, примерно в 8,30, я вышел в сад, — писал в своем заявлении в товарищеский суд Фролов. — Проживающий со мной сосед, находясь на больничном листе, вышел в свой сад и начал ломать изгородь, разделяющую наши сады. Я не разрешил ему это делать, и за это он меня избил...».

Членами товарищеского суда, партийной комиссией были тщательно проверены факты, указан-

ЗАБОР

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

ные как в заявлении Фролова, так и в поданном позднее заявлении Болонкиной, опрашивались соседи. В результате проведенной работы суд установил, что Болонкин не мог избить Фролова, так как правая рука его была в гипсе после перелома (есть справка врача), а на левой не хватает нескольких пальцев — следствие ранения. Болонкин — инвалид войны. Фролов же нанес себе повреждение правой, с которой он бежал за Болонкиным и упал.

Из заявлений Болонкиной, Гриневой, показаний соседей следует, что Фроловы постоянно называют Болонкина оскорбительным для него, ветерана и инвалида войны, словом «фашист». Конфликты между соседями происходят постоянно и исходят главным образом от Фроловой.

На производстве все трое харак-

теризуются положительно.

В ходе разбора дела и изложения фактов товарищеский суд установил, что заявление Фролова является необоснованным, в связи с чем на основании статьи 17 «Положения о товарищеских судах» Болонкин оправдан.

Учитывая то, что инициатором ссор и необоснованного заявления в суд является Фролова, товарищеский суд вынес решение: на основании статьи 16 пункта 4 Фроловой В. А. объявить выговор с опубликованием в печати.

Вот таким был финал. Не секрет, что подобные соседи, к сожалению, не редкость. Не перевелись еще в нашем обществе «фроловы». Почему же не живет им мирно? Ради чего льются слезы, страдает здоровье? Сколько душевных сил, нервов расходуется на эту никому не нужную борь-

бу на выживаемость! «Осадное» положение становится нормой жизни таких людей.

Обратиться в товарищеский суд Болонкины, например, считали для себя неудобным: чего, мол, позориться. А народный суд подобными делами не занимается. Так и тянулось годами, пока не решила все эта ссора из-за забора.

Конечно, окажись любой из нас в подобной ситуации, неизвестно, как бы поступил. Может быть, и не каждый осмелится вынести сор из избы, ведь известно, улица смех любит. Достойно ли? Но как то же самое человеческое достоинство может мириться с постоянными оскорблениями, клеветой? Есть у Е. Евтушенко в одном из стихотворений такие строки:

«Бульdogов порождая из дворянчек,
Мы сами воспитали хамов наших...»

Думаю, что они как нельзя более точно отражают ситуацию. А мораль одна — хамство наказуемо.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

**ПО СЛЕДАМ
ВЫСТУПЛЕНИИ
ГАЗЕТЫ**

**«ПОКА ТОЛЬКО
НА БУМАГЕ»**

В номере нашей газеты от 31 мая была опубликована заметка председателя совета ветеранов труда завода, участника Великой Отечественной войны И. Синицына под таким названием. Им были предложены некоторые меры для улучшения медицинского обслуживания ветеранов и инвалидов войны.

Редакции отвечает заместитель главного врача городской больницы по поликлинике А. Г. ПИВЕНЬ.

«Городская поликлиника сообщает, что заметка «Пока только на бумаге» обсуждена с сотрудниками. Для устранения указанных недостатков в регистратуре поликлиники выделено окно, где будет производиться запись на прием к врачу только инвалидов и участников Великой Отечественной войны. Амбулаторные карты участников войны промаркированы. Медицинским сестрам поликлиники еще раз дано указание при получении амбулаторной карты инвалида или участника войны вызывать его на прием к врачу в первую очередь».

МЕСТО ДЕЙСТВИЯ — ТЕХКАБИНЕТ, ВРЕМЯ — ПОСЛЕ РАБОТЫ.

Шла конференция народных контролеров. Дозорные, как их по-другому принято называть, отчитывались о проделанной работе.

— Хорошо потрудились наши контролеры в цехе таком-то. В результате их деятельности сэкономлено... — горячо говорил докладчик.

Слушатели, как это обычно бывает в больших и маленьких аудиториях, на больших и небольших заседаниях, разместились поближе от докладчика, чтобы поближе к выходу и, не дай бог, спросят.

Впереди было просторно. Лишь кое-где поднималась рука, поглаживающая то, что когда-то было шевелюрой, раздавалось деловое покашливание. В третьем ряду сидело не более пяти человек. Все внимательно слушали.

— Мы много сил уделяем борьбе за рациональное ис-

К О Н Ф У З

(быль)

пользование материальных, энергетических ресурсов... — продолжал выступающий.

Прошло уже минут пятнадцать от начала работы конференции, и все было хорошо. Но вот, может быть, на шестнадцатой минуте... Но только не надо думать, что что-то произошло. Ничего такого. Просто у одного из пятерых на третьем ряду послышалось, как что-то потекло. Что течет? — подумали, кто слышал. Мужичок скромный, сидит тихо... и что-то течет? Стали тянуть шею, чтобы понять. Те, кто с третьего ряда, спрашивали у тех, кто с четвертого: там их больше было, может, понимают. А этот делегат, не сводя глаз с докладчика, вдруг что-то достал из внутреннего кармана пиджака, завернул в лежащую у него на

коленях газету, еще немного «потек» и продолжал внимательно слушать.

Выступающий, обращаясь к делегатам, к президиуму, уверял вдохновенно:

— Одна из главных забот наших контролеров — борьба с хищениями...

Вокруг начал распространяться острый запах. По своим характеристикам он мог навести на мысль о недавнем капитальном ремонте зала заседаний, но никаких видимых признаков деятельности строителей не наблюдалось. Сомнения рассеялись быстро.

— Ацетон! — облегченно поняли те, кто тянул шею.

— Он же обжегся! — говорили одни.

— Поставил бутылку в нагрудный карман, ацетон нагрел-

ся, стал расширяться... — делали предположения другие.

— Ну, как ты там, друг? — сочувственно любопытствовали третьи из тех, кто сидел поближе. А «другу» было не до них. Он выдыхал, слушал и крепко сжимал. И еще не сводил глаз с того, кто стоял за трибуной. Выступающий в прениях товарищ говорил:

— В этом году было зарегистрировано 44 случая хищения материальных ценностей. Тянут все: от сверла до садового домика. Такой вот садовый домик за скромную сумму в 25 рублей не так давно хотел приобрести товарищ из конструкторского бюро. Предварительно он добротной обил его фанерой и немножко «обстаил»: поставил стол и стул, одиннадцать

рам, на всякий случай прихватил электродвигатель и электропровода. Когда домик разобрали и увидели его содержимое, цену определили по крайней мере в 300 рублей...

До конца конференции было еще далеко, а дышать «в партере» уже было нечем. Заволновался и президиум. Один из его членов быстро вышел. Из зала поступила записка отпрашивающегося. Отпустили. Причина уважительная — спешил в поликлинику. Все остальные, вспомнив свое высокое предназначение, собрали волю в кулак.

— Товарищ из транспортного цеха, — не переставал взывать к совести выступающий, — пытался похитить 37 килограммов железных прутьев и 80 листов железа.

И еще было много слов и примеров. А тот, что из третьего ряда, сидел тихий, крепко сжимая в руках то, что осталось от бутылки, и... внимал.

О. ЧЕРКУНОВА.

ВИТАМИНЫ НА ВАШЕМ СТОЛЕ

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ
БЫТЬ ЗДОРОВ

Организм человека не синтезирует витамины и должен получать их с пищей. Витаминная недостаточность ведет к нарушениям ряда ферментативных процессов и физиологических функций, лежащих в основе цинги, рахита, бери-бери, злокачественной анемии, пеллагры и других болезней.

Рационализация питания, подъем материального благосостояния и культурного уровня советского народа привели к тому, что авитаминозы ушли в далекое прошлое. Тем не менее проблема оптимального обеспечения организма витаминами еще далека от своего полного разрешения.

Институт питания АМН СССР и Проблемная лаборатория по витаминологии научного совета «Медицинские проблемы питания» АМН СССР обобщили результаты исследований по обеспечению витаминами больших групп населения различных регионов. Показано, что потребление витаминов порой, особенно в зимне-весенний период, не соответствует нормам. Наиболее часто встречается дефицит витаминов С (аскорбиновой кислоты), А, В1, В2, РР (ниацина), в ряде случаев — фолиевой кислоты и витамина В6. Недостаточное потребление витаминов, даже не приводящее к клиническим проявлениям авитаминоза, ухудшает самочувствие, снижает работоспособность, сопротивляемость простудным, инфекционным заболеваниям, усиливает отрицательное воздействие вредных условий труда и внешней среды, усугубляет течение любых болезней, резко увеличивая потери рабочего времени и непроизводительные расходы по нетрудоспособности.

Недостаток витаминов у беременных и кормящих женщин, потребность которых в этих пищевых веществах существенно повышена, наносит

большой ущерб здоровью матери и ребенка, является причиной врожденных уродств, гипотрофии, недоношенности, нарушений физического и умственного развития детей. Отклонение фактического питания от рекомендуемых норм, вызванное местными климатогеографическими и национальными особенностями, вредными обычаями, привычками, следованием «модным» диетам — одна из важных причин дефицита витаминов.

Однако нельзя оптимизировать структуру рациона, привести ее в соответствие с физиологическими потребностями современного человека путем простого увеличения потребления натуральных продуктов питания. Достигнутый в СССР уровень питания не только полностью обеспечивает, но и превышает энергетические потребности человека. А это приводит к увеличению числа людей с избыточным весом и ожирением. Наиболее рациональный и эффективный путь — дополнительное обогащение витаминами пищевых продуктов и широкое профилактическое применение поливитаминных препаратов.

Министерством здравоохранения СССР предусмотрены С-витаминизация питания в больницах, яслях, детских садах, родильных домах, домах ребенка и санаториях, обогащение аскорбиновой кислотой первых или третьих блюд на предприятиях общественного питания. Опыт показывает высокую эффективность этого мероприятия при его регулярном и квалифицированном проведении. Так, при экспедиционном обследовании, проведенном Институтом питания АМН СССР в Камчатской области, было установлено, что концентрация аскорбиновой кислоты у детей в яслях и детских садах, где регулярно С-

витаминизируют треть блюда и выдают поливитаминные препараты, находится в пределах нормы.

Об этом же свидетельствуют данные обследования рабочих-строителей, отдыхающих в санатории «Камчатка». В первые дни концентрация аскорбиновой кислоты в сыворотке крови у них была в среднем в два раза ниже нормы, а у 30 процентов находилась на уровне большого дефицита. За время пребывания в санатории этот показатель у подавляющего большинства полностью нормализовался, что обусловлено рациональным питанием и витаминизацией третьих блюд аскорбиновой кислотой. К сожалению, проверки показывают, что так дело обстоит далеко не везде. Имеющийся дефицит затрагивает и другие витамины. При этом гиповитаминозный фон, характерный для многих здоровых людей, значительно усугубляется при любых заболеваниях, особенно при болезнях желудочно-кишечного тракта, печени, нарушающих всасывание и утилизацию витаминов, при воспалительных процессах и хронических заболеваниях, сопровождающихся усиленной потерей витаминов и снижением аппетита.

Практически каждый больной, если он не получает регулярно витаминные препараты, — это гиповитаминозный больной. Гиповитаминоз отягощает течение основного заболевания, затрудняет и снижает эффективность терапевтического мероприятия, осложняет исход хирургических вмешательств. Лечение практически любого заболевания должно включать коррекцию витаминного дефицита. Поливитаминные препараты типа «Гексавит», «Ундевит» и «Декамевит», одно драже которых содержит рекомендуемую суточную норму потребления основных витаминов, —

необходимая часть комплексной терапии. А в период беременности и кормления необходимо регулярно принимать препараты типа «Ундевит» или «Гендевит».

Профилактический прием витаминов не только укрепляет здоровье, но и дает прямой экономический эффект. По данным отечественных исследований такая профилактика в крупных коллективах предприятий снижает потерю рабочих дней по болезни в год на 6-7 процентов, в т. ч. из-за острых респираторных заболеваний — на 25 процентов. А экономический эффект при массовой профилактике в масштабах всей страны может достигнуть 1,5 миллиарда рублей в год. Исследования на металлургическом заводе «Серп и молот» показали, что у рабочих, дополнительно не получавших витамин С, мышечная выносливость через два часа работы снижалась на 17-26, а к концу дня — на 22-33 процента. У рабочих, получавших витамины, мышечная выносливость в течение первых часов работы сохранялась на исходном уровне, а к концу дня снизилась только на 8-10 процентов. Аналогичные данные были получены в других коллективах.

Обогащение пищевых продуктов витаминами и расширение профилактического применения поливитаминных препаратов внесет вклад в выполнение Продовольственной программы СССР, позволит эффективно и рационально улучшить структуру пищевого рациона не столько увеличением потребления высокоценных продуктов, сколько путем повышения пищевой ценности продуктов питания. Достижение оптимальной обеспеченности населения витаминами, существенно укрепляя здоровье населения, повышая работоспособность, снижая заболеваемость, облегчит решение проблемы трудовых ресурсов и повышения производительности труда, будет способствовать формированию здорового образа жизни.

Г. МАХНОВИЧ,
заведующая аптекой.

Объявления

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

5 июля

Пионерский кинотеатр «Трубоч». Тематический кинопоказ «Светофор». Художественный фильм «Золушка». Начало в 11.00.
Художественный фильм «34-й скорый» (Мосфильм). Начало в 19.30, 21.30.

6 июля

Праздник леса. Начало в 11.00.
Художественный фильм «Экипаж машины боевой» (Одесская киностудия). Начало в 19.30, 21.30.

7 июля

Художественный фильм «Принц и нищий» (США). Начало в 19.30, 21.30.
Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Экипаж машины боевой». Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

8 июля

Художественный фильм «Три дня Кондора» (США). Начало в 18.00, 21.00.
Вечер отдыха молодежи. Встреча с группой политической песни «Слово». Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

5—8 июля

Новый цветной широкоформатный художественный фильм «Пароль — «Отець Регина» (Узбекфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

9—11 июля

Новый цветной художественный фильм «Возвращение с орбиты» (киностудия им. Довженко). Начало в 15.00, 17.00, 21.00.

Фильмы для детей

7 июля

Художественный фильм «Жребий». Начало в 13.00.

8, 11 июля

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

ВЕЧЕРНИЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1984—1985 учебный год. Все поступающие должны подать заявление на имя директора техникума с приложением следующих документов: аттестата о среднем образовании, выписки из трудовой книжки или справки с места работы, направления на учебу, медицинской справки формы 286 и четырех фотографий размером 3х4 сантиметра.

Вступительные экзамены по математике (устно) и литературе (сочинение) будут проводиться в три потока: с 23 по 27 июля, с 20 по 24 августа и с 24 по 28 сентября.

За справками обращаться в учебную часть техникума по адресу: улица Октябрьская, дом № 17. Телефон 5-46-80.

ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ СВЯЗИ СООБЩАЕТ

В нашем городе вводится техническое ограничение телефонных разговоров с городских телефонов-автоматов до трех минут.

За 30 секунд до окончания трехминутного разговора вы услышите сигнал длительностью три секунды. При необходимости продолжения разговора опустите в автомат двухкопеечную или две однокопеечные монеты и продолжайте разговор без набора номера.

Соблюдайте правила пользования телефоном-автоматом. Не пользуйтесь деформированными, ржавыми монетами, различными заготовками вместо монет. Все это приводит к нарушению исправного действия автоматов. Не захлампыте кабины мусором (окурками, сигаретными коробками, конфетными обертками). Пресекайте хулиганские действия подростков и граждан в нетрезвом состоянии, приводящие к повреждению государственного имущества.

В ЖЕНСКОЙ ПАРИКМАХЕРСКОЙ работает косметический кабинет. Здесь можно покрасить ресницы, оформить и покрасить брови, произвести массаж и чистку лица, массаж бедер. Кабинет работает с 12.00 до 19.00. Парикмахерская находится по адресу: Театральный проезд, дом 3.

◆ РЕПЛИКА ДЛЯ КОГО КОНКУРС?

В День советской молодежи одним из самых массовых мероприятий стал конкурс детского рисунка на асфальте. По окончании его были определены десять призеров в каждой возрастной группе. Но так как детей было много, призы, естественно, достались не всем. «Неудачники» остались стоять в сторонке, огорченные, а то и заплаканные, а родители награжденных старались получить наиболее понравившиеся, подчас не те, что им предлагали, подарки.

— Это у нас есть, это ему не подходит, — так примерно отвечали многие.

И хорошее дело превратилось в источник неприятных эмоций и для организаторов, и для участников. Стоит ли так травмировать души малышей? Ведь они пока еще не способны понять, за что их обожли вниманием, почему их рисунки хуже.

Словом, во всем этом много отрицательных моментов. Да, призы были хорошие, крупные, но не будет ли лучше, если для всех участников конкурса просто заготовить свидетельства, как, например, бывает в дни бегуна или лыжника, а лучшие рисунки отмечать словесно, хвалить детей? Ведь каждому ребенку хочется быть хорошим. Давайте не будем выделять одних за счет других, не будем заглушать в малышах инициативу и желание быть вместе со сверстниками в каждом интересном деле.
Н. АНДРЕЕВА.



Зимой этого года при городской клубе туристов работала школа средней туристской подготовки. Завершающим этапом работы школы стал учебно-



тренировочный поход второй категории сложности по реке Сережа Калининской области. За время похода все участники его на практике закрепили теоретические знания, приобрели

ретенные в СТП, получили отличный заряд бодрости.

Г. МОИСЕЕВ.
Фото автора.

И. о. редактора
Н. А. СИДОРКИНА.